

OKD, a.s.

Výroční zpráva 2025

OBSAH

ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI	4
Úvodní slovo předsedy představenstva	4
Klíčové ukazatele	7
Profil společnosti	7
Bezpečnost práce	7
Naši lidé	9
Výroba	11
Prodej a situace na trhu	12
Útlum a technická likvidace	14
Investice	15
Výzkum a vývoj	16
Životní prostředí	16
Zodpovědný přístup k ukončení těžby	17
Komunita	18
Corporate governance	18
KONTAKTY	26
 ÚČETNÍ ZÁVĚRKA K 31. 12. 2025	 1
ZPRÁVA O VZTAZÍCH	1
ZPRÁVA AUDITORA PRO AKCIONÁŘE	1

ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI

Úvodní slovo předsedy představenstva

Vážené dámy a pánové, vážení přátelé hornictví,

uplynulá dekáda byla pro společnost OKD, a.s. (dále jen „OKD“) obdobím mimořádně dynamických a náročných změn. V roce 2016 se společnost v důsledku dlouhodobého poklesu cen uhlí a vysokého zadlužení ocitla v insolvenci. Díky úsilí představenstva se však podařilo tuto situaci úspěšně vyřešit prostřednictvím reorganizace. K této historické etapě jsme již podrobně napsali mnoho a vše lze dohledat v předchozích výročních zprávách. Zásadním milníkem se pak stal rok 2017, kdy do společnosti kapitálově vstoupil stát prostřednictvím společnosti PRISKO a.s. Tato investice ve výši 80 milionů korun se z dnešního pohledu ukazuje jako jednoznačně přínosná. V letech 2018 až 2025 odvedla OKD státu na dividendách celkem 4,284 miliard korun, zatímco odvody do veřejných rozpočtů v podobě daní a poplatků dosáhly bezmála 13 miliard korun. Neméně důležitý byl i přínos společnosti ke stabilizaci zaměstnanosti v regionu. V období let 2022 až 2025 zaměstnávala OKD v průměru přibližně 2 500 pracovníků. I v navazujícím období technické likvidace dolu, která by měla být dokončena v srpnu 2028, počítáme s udržením zhruba čtyř set pracovních míst ročně. Kumulovaná těžba od roku 2018 do ukončení činnosti dosáhla 15,814 milionu tun a celkový hospodářský výsledek činil 8,024 miliardy korun. Dosažené výsledky nám zároveň umožnily systematicky vytvářet rezervy na pokrytí nákladů spojených s útlumem hornické činnosti. Ke konci roku 2025 dosáhla jejich celková výše 5,158 miliardy korun. Prostředky sloužící k financování likvidace těžebního odpadu, sanací a rekultivací, technické likvidace Dolu ČSM a úhrad důlních škod jsou uloženy na zvláštních vázaných účtech. Zbývající část tvoří rezerva na odstupné pro zaměstnance. Jinými slovy, společnost je připravena realizovat útlum své činnosti plně z vlastních zdrojů, bez potřeby finanční podpory vlastníka. Nezapomínali jsme ani na region, v němž působíme. V letech 2022 až 2025 věnovala OKD na jeho podporu více než 450 milionů korun. Tyto prostředky byly určeny městům a obcím dotčeným hornickou činností, Nadaci OKD a na pomoc při odstraňování následků povodní v roce 2024.

Rok 2025 byl tedy posledním celým rokem těžby černého uhlí v České republice. V tomto roce bylo vytěženo 1,161 milionu tun uhlí a v lednu 2026 ještě dalších 48 tisíc tun, čímž bylo hlubinné dobývání uhlí definitivně ukončeno. Rozhodnutí o ukončení těžby jsme přijali již v roce 2022 a bylo výsledkem pečlivého zvažování ekonomických, tržních i provozních faktorů.

Zásadní roli přitom sehrála proměna struktury našich zákazníků v důsledku energetické transformace. V roce 2025 ukončila provoz nejvýznamnější černouhelná elektrárna v České republice – Elektrárna Dětmarovice. Teplárny, které byly tradičními odběrateli energetického uhlí, postupně přecházejí na jiné zdroje, zejména zemní plyn a biomasu. Na straně hutního průmyslu došlo k dalšímu omezení poptávky – po ukončení činnosti společnosti Liberty Ostrava zůstává jediným významným domácím odběratelem koksovatelného uhlí společnost TRINECKÉ ŽELEZÁRNY, respektive Moravia Steel. I tento zákazník však významnou část své potřeby pokrývá dovozem, a to z důvodu nutnosti kombinace více druhů uhlí s různými charakteristikami pro výrobu koksu, které v Česku nejsou k dispozici.

Vývoj trhu se promítl i do obchodních výsledků roku 2025. Prodej uhlí byl stejně jako v předchozím roce provázen zhoršující se situací na světovém trhu s ocelí a v evropském průmyslu obecně a meziročně poklesl z 1,838 milionu tun na 1,448 milionu tun. Přibližně 60 % tohoto objemu tvořilo koksovatelné a PCI uhlí. Průměrná realizační cena dosáhla 4 174 Kč za tunu. Ceny koksovatelného uhlí na trhu se po většinu roku držely pod hranicí 200 USD za tunu,

přičemž i nadále platilo, že tyto ceny byly dvakrát vyšší než ceny energetického uhlí. Trh s energetickým uhlím byl charakteristický nízkou poptávkou, ovlivněnou mimo jiné teplým průběhem zimy a rostoucím podílem obnovitelných zdrojů energie v regionu střední Evropy.

Ano, rozhodli jsme o konci těžby černého uhlí v České republice. Ale s jistotou mohu tvrdit, že žádný člen představenstva by s péčí řádného hospodáře neučinil jinak. Naše interní ekonomické modelace vycházející z dat a skutečnosti na konci roku 2025 potvrdily, že rozhodnutí o ukončení těžby bylo správné. Při hypotetickém pokračování těžby na úrovni roku 2025 by dle modelu hospodaření předpokládaná kumulovaná ztráta společnosti v letech 2025 až 2027 dosáhla téměř šesti miliard korun, a to při současném zvyšování geologických a bezpečnostních rizik spojených s dobýváním v obtížných podmínkách.

Dalším limitujícím faktorem byl nedostatek kvalifikované pracovní síly. Hornické učňovství, s ohledem na dlouhodobě plánovaný odklon od uhlí, zaniklo již před lety (útlum hornického učení nastal již po roce 1989). Průměrný věk našich důlních pracovníků se pohybuje kolem padesáti let a navzdory rozsáhlým náborovým aktivitám, realizovaným i v zahraničí, se ukázalo, že doplňování kvalifikovaných horníků je dlouhodobě velmi obtížné. Najít tyto lidi na trhu práce je prakticky nemožné. Pro nekvalifikované lidi je nutné počítat s minimální dobou zaškolení šesti měsíců, přičemž je také potřeba počítat s vysokou fluktuací nováčků.

Rok 2025 byl rovněž symbolickým koncem jedné z klíčových hornických činností – ražeb. Raziči OKD dokončili přípravu posledního porubu dne 25. června 2025. V průběhu roku bylo vyraženo 2 835 metrů chodeb, celková historická metráž Dolu ČSM dosáhla 1 100 681 metrů. Ražby tak po 59 letech definitivně skončily. Ražby jsou vždy první fází těžebního cyklu – a symbolicky se staly i jednou z prvních činností, které byly v závěru existence dolu ukončeny.

Dovolte mi na tomto místě vyjádřit hluboký respekt a poděkování všem profesím, které se na této mimořádně náročné a nebezpečné činnosti podílely. Jejich odbornost, odvaha a každodenní nasazení tvořily po desetiletí základ fungování celé firmy. Při této příležitosti jsme vydali speciální přílohu Horníka, která je ražbám v Dole ČSM a odborníkům, kteří je prováděli, věnovaná.

Rok 2025 byl zároveň rokem mimořádných výsledků v oblasti bezpečnosti práce. S potěšením mohu konstatovat, že jsme opět zaznamenali nulový počet smrtelných úrazů. Tento výsledek má o to větší význam, že byl dosažen v náročných geologických a provozních podmínkách závěrečné fáze těžby. Celkový počet evidovaných úrazů klesl meziročně ze 187 na 145, počet registrovaných úrazů¹ se snížil o 22 na celkových 72. V průběhu roku bylo zaznamenáno 30 geomechanických jevů s energií 10^5 J a vyšší oproti 37 v roce 2024. Přes náročné podmínky závěrečné fáze těžby nedošlo k žádné mimořádné události spojené s důlními plyny či samovznícením uhlí. Během roku byly soustavou čidel v dole opakovaně detekovány zvýšené koncentrace důlních plynů, které byly efektivně stabilizovány zesílením preventivních opatření. Díky tomu nedošlo k žádným mimořádným událostem v souvislosti se samovznícením uhlí nebo zapálením metanu.

Nyní se soustředíme na férové a důstojné vypořádání se s odcházejícími zaměstnanci. Od samého počátku jsme kladli důraz na transparentnost a včasnou komunikaci. Harmonogram jednotlivých vln odchodů byl připraven ve spolupráci s odborovými organizacemi tak, aby naši lidé měli dostatek času se na změnu připravit. Přímou na pracovišti poskytujeme zaměstnancům komplexní podporu – od informací o jejich právech a možnostech, přes spolupráci s Úřadem práce České republiky, až po individuální poradenství. Prostřednictvím programu Nová šichta pomáháme s hledáním nového pracovního uplatnění i s případným vstupem do podnikání. Ve spolupráci se státním podnikem DIAMO zajišťujeme administraci restrukturalizačních příspěvků a společně s odborovými partnery a Ministerstvem práce a sociálních věcí jsme se podíleli i na

¹ Pracovní úraz vedoucí k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů

úpravách legislativy v oblasti hornických důchodů. Sociální program společnosti poskytuje odcházejícím zaměstnancům odstupné až do výše jedenáctinásobku průměrného měsíčního výdělku, přičemž průměrná výše odstupného v roce 2025 činila přibližně 610 tisíc korun na osobu. Jsme si vědomi, že žádné finanční plnění nemůže plně nahradit jistotu dlouhodobého zaměstnání, a proto se snažíme, aby celý proces probíhal s maximálním respektem k lidem, kteří s námi spojili významnou část svého profesního života.

Zároveň již naplno běží technická likvidace dolu, která je realizována bezpečně, efektivně a s předpokládaným dokončením v předstihu oproti schválenému harmonogramu.

Současně se intenzivně věnujeme budoucnosti a transformaci našich aktivit. Areál Dolu ČSM Sever o rozloze 48 hektarů postupně připravujeme pro vznik moderního energetického a průmyslového brownfieldu. Klíčovým projektem je využití důlního plynu prostřednictvím kogenerační jednotky o výkonu 1 MW, jejíž uvedení do provozu očekáváme v roce 2027. Paralelně připravujeme projekt bateriového úložiště s výkonem 20 MW a kapacitou 60 MWh, které bude poskytovat flexibilitu energetické soustavě. Do budoucna zvažujeme doplnění tohoto energetického uzlu o další prvky, včetně potenciálního velkokapacitního datacentra.

Pokračujeme také v prodeji uhelných směsí, které vyrábíme na třídící lince Stonávka. Při této činnosti využíváme nakoupené uhlí, ale rovněž stávající zásoby uhlí z naší těžby.

Významný rozvojový potenciál představují rovněž pozemky OKD na Karvinsku. V Karviné – Starém Městě připravujeme projekt průmyslové haly o rozloze přibližně 30 tisíc m², určené pro lehkou výrobu, logistiku a administrativu. Projekt již získal kladné stanovisko EIA. V lokalitě Karviná – Mizerov připravujeme koncepci využití území o rozloze 29 hektarů pro rezidenční a smíšenou výstavbu, zejména bytových domů.

Jak je zřejmé, stojíme na prahu nové etapy. Přestože hornická činnost končí, naše ambice pokračují. Hornictví formovalo tento region po generace – jeho ekonomiku, jeho krajinu i jeho lidi. Zanechalo po sobě hlubokou stopu, na kterou nelze zapomenout. Jsem přesvědčen, že značka OKD tuto historii nese a má povinnost ji nést i nadále. Nejen jako připomínku minulosti, ale jako závazek do budoucna. Závazek pokračovat, hledat nové cesty a vytvářet nové hodnoty tam, kde dříve vznikaly ty tradiční. Naším cílem je, aby OKD zůstala silnou a respektovanou značkou – značkou, která se dokázala proměnit, ale nezapomněla na své kořeny.

Zdař Bůh!

Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva

Klíčové ukazatele

Klíčové ukazatele	Jednotky	2025	2024
Objem výroby	tuny	1 687 000	1 783 308
Prodej	tuny	1 448 283	1 837 996
Zisk před zdaněním	mil. Kč	7	1 030
Zisk po zdanění	mil. Kč	7	1 030
Provozní výsledek hospodaření	mil. Kč	-241	563
Čisté provozní cashflow*	mil. Kč	30	543
Celková hodnota aktiv společnosti	mil. Kč	11 422	14 214

*před zdaněním a změnami pracovního kapitálu

Profil společnosti

Společnost OKD, a.s., IČ 059 79 277, (dále jen „**OKD**“) je jediná černouhelná těžební společnost v České republice. Uhlí těží v hlubinném dole v ostravsko-karvinském revíru v jižní části Hornoslezské uhelné pánve. V rámci úpravárenského procesu vyrábí černé uhlí s nízkým obsahem síry a dalších příměsí. Takové uhlí je vhodné jako palivo, lze ho využít pro koksování, v chemickém průmyslu a v mnoha dalších odvětvích. Černé uhlí se na základě chemického složení dělí do následujících kategorií – koksovatelné uhlí, které se používá k výrobě koksu pro vysoké pece a slévárny, uhlí PCI, které při zpracování železné rudy na surové železo ve vysoké peci částečně nahrazuje koks, a na energetické uhlí, které se používá především při výrobě elektrické energie a tepla.

Společnost OKD ve svém podnikání tradičně těží z umístění v regionu s jednou z největších koncentrací těžkého průmyslu v Evropě, přístupu k existující infrastruktuře pro celý těžařsko-ocelářský dodavatelský řetězec a blízkosti k prestižním regionálním zákazníkům.

Stoprocentním vlastníkem OKD je společnost PRISKO a.s., IČO 463 55 901, se sídlem na adrese Thámová 181/20, Karlín, 186 00 Praha 8, (dále jen „**PRISKO**“).

Společnost OKD ovládala v daném období dceřinou společnost OKD, HBZS, a.s., IČO 476 76 019, se sídlem na adrese Stonava č. p. 1077, PSČ 735 34, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. B 766 (dále jen „**HBZS**“).

Společnost má zahraniční organizační jednotku v Polsku se sídlem na adrese ul. Dojazdowa 17, 43-400 Cieszyn.

Společnost sídlí na adrese Stonava č. p. 1077, PSČ 735 34.

Bezpečnost práce

Hornictví je náročné povolání a má svá specifická rizika. Práce v dole je fyzicky i psychicky vyčerpávající. Horníci se pohybují ve špatně osvětlených, stísněných prostorách, kde obsluhují speciální důlní techniku a při tomu musí být bdělí a pohotově reagovat na nepředvídatelné přírodní události typické pro práci hluboko pod zemí. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je dynamický systém, který průběžně kontrolujeme, hodnotíme a inovujeme. Důraz klademe na práci s moderními technologiemi, které práci horníků ulehčují a zvyšují její bezpečnost. Samozřejmostí je vybavení lidí moderními osobními ochrannými prostředky, sebezáchrannými přístroji a systémy pro vyhledávání osob.

Bezpečné chování zaměstnanců v dole představuje klíčový faktor pro předcházení úrazům a nehodám. Pravidelné školení, jasně definované postupy a důsledné dodržování bezpečnostních

zásad snižují riziko zranění i vážných havárií. Efektivní prevence motivuje zaměstnance k odpovědnému přístupu, chrání jejich zdraví a zároveň zajišťuje plynulý chod provozu. Důraz na prevenci bezpečného chování je tak neoddelitelnou součástí kultury OKD. Rok 2025 představoval pro vedení společnosti zásadní výzvu v oblasti udržení maximální bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců, zejména s ohledem na skutečnost, že se jednalo o poslední rok těžební činnosti. Historické zkušenosti s uzavíráním dolů ukazují, že toto období bývá spojeno s poklesem pozornosti zaměstnanců, což může vést ke zvýšenému riziku pracovních úrazů. V reakci na tuto skutečnost byl v roce 2025 implementován motivační program „Bezpečnostní Kampaň OKD 2025“, jehož hlavním cílem byla bezúrazovost provozu. Parametry programu se každoročně upravují podle vyhodnocení a predikce rizik. Společnost organizovala soutěž zaměřenou na dosažení nejlepších výsledků v oblasti bezpečnosti práce, přičemž za aktivní přístup k bezpečnosti, ochraně zdraví při práci a za identifikaci či odstranění nebezpečných stavů nad rámec pracovní povinnosti byli oceňováni jednotlivci i kolektivy. Do programu byly zapojeny také dodavatelské firmy. Vzhledem ke specifikům roku 2025, kdy byly postupně ukončovány činnosti při přípravě i samotném dobývání, byl program časově rozdělen podle působení jednotlivých kolektivů. V daném roce jsme na motivačních odměnách v oblasti bezpečnosti vyplatili necelé 4,4 milionů korun. Bylo zaznamenáno meziroční snížení počtu registrovaných úrazů z 94 na 72 a evidovaných úrazů ze 187 na 144.

Další významný pilíř bezpečnosti v dole je prevence důlních rizik. Aby se zabránilo zapálení a výbuchu metanu, požárům, samovznícení uhlí, snížilo riziko důlních otřesů je v dole uplatňován rozsáhlý systém technických i organizačních opatření. Striktní pravidla pro předcházení rizik spojených s hlubinným dobýváním uhlí vychází z bezpečnostních předpisů a zkušeností organizace při vlastním provozu. I přes rozsáhlý monitorovací systém, instalovaný v dolech, který pomáhá podobným rizikům předcházet jsou nejdůležitější trénink a kontrola zaměstnanců se zaměřením na dodržování pravidel bezpečnosti práce a provozu. Státní báňská správa České republiky dbá na to, aby prevence těchto rizik byla aktuální a spolehlivá a kontinuálně tuto oblast podrobuje kontrole. V roce 2025 opakovaně probíhaly проверки na opatření proti výbuchu uhelného prachu, zapálení metanovzdušné směsi či prevence rizika zapálení metanu od orgánů razících a dobývacích kombajnů. Prověřena byla také protiotřesová a protizáparová prevence, činnosti dodavatelských organizací v oblasti elektro a další. V roce 2025 bylo takových kontrol 61, přičemž míra zjištěných závad na jednu inspekci se meziročně snížila téměř o třetinu.

Zvýšená seismická aktivita byla zaznamenávána během celého roku. Proběhlo mnoho silných seismických jevů, z nichž většina měla projevy pouze na povrchu. Výjimkou byl důlní otřes dne 17. srpna 2025, kdy v oblasti provozovaného porubu došlo k uvolnění energie přesahující 10^5 J. Při této události utrpělo lehká zranění osm zaměstnanců, kteří následně již nenastoupili zpět do práce v dole. Přestože odchod klíčových pracovníků představuje komplikaci, nedošlo k žádné fatální události, což je bezpochyby nejlepším výsledkem roku.

V oblasti bezpečnosti spolupracujeme s řadou externích dodavatelů. Mezi nejvýznamnější partnery patří DIAMO, státní podnik, odštěpný závod HBZS, který disponuje týmem zkušených záchranářů v pohotovosti a je připraven zasahovat v dole při mimořádných událostech. Je partnerem při likvidaci důlních havárií, uzavírání důlních oblastí, specializovaní záchranáři lezci provádějí zásahy ve svislých důlních dílech ve velkých výškách v případě poškození a další. Pro naše zaměstnance zajišťuje důlní svítidla, sebezáchranné přístroje a indikační či detekční techniku pro monitoring důlních plynů. Dalším klíčovým partnerem je společnost GASCONTROL, společnost s r.o., která na Dole ČSM zabezpečovala bezproblémový provoz centrální klimatizace a degazační stanice. Green Gas DPB, a.s., zase poskytuje specializované inženýrské služby v oblasti protiotřesové prevence, hydrogeologie a zároveň podporu a poradenství při organizaci provozu degazační infrastruktury dolu. Green Gas Drilling, s.r.o., prováděla degazační vrty potřebné pro regulaci výskytu důlních plynů v provozovaných porubech a dále vrty pro bezvýlomovou trhací práci velkého rozsahu cílenou na uvolňování napětí v horském masivu.

Klíčové ukazatele bezpečnosti OKD	2025	2024
Úrazová četnost ¹	16,19	17,33
Počet registrovaných úrazů ²	72	94
Počet smrtelných úrazů	0	0

1...Počet pracovních úrazů vedoucích k více než 3 neodpracovaným dnům/počet odpracovaných hodin x 10⁶

2...Pracovní úraz vedoucí k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů

V červnu 2025 obdržela společnost OKD ocenění Zlatý Permon, které udělují Český báňský úřad, Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Odborový svaz Stavba ČR. Ocenění získala v kategorii firem s více než 500 zaměstnanci za mimořádné výsledky v oblasti bezpečnosti práce. Vedení společnosti toto uznání vnímá jako ocenění práce všech zaměstnanců, kteří se na dosažených výsledcích podílejí.

Naši lidé

Lidé jsou to nejcennější, co společnost má, protože právě jejich odbornost, zkušenosti a odpovědný přístup zajišťují bezpečný a efektivní provoz. Zaměstnanci jsou nositeli znalostí o moderních technologiích, legislativě i bezpečnostních pravidlech, což je nezbytné pro splnění náročných požadavků těžebního průmyslu. V roce 2025 společnost ve své personální strategii kladla důraz na bezpečnost práce, férové pracovní podmínky a podporu zaměstnanců při organizačních změnách. Součástí strategie je také systematické rozvíjení profesních dovedností našich zaměstnanců.

Pracovněprávní vztahy se v OKD řídí zákoníkem práce, pracovněprávními a obecně závaznými právními předpisy a kolektivní smlouvou. Vedení společnosti vede pravidelný konstruktivní dialog s odborovými organizacemi, který zlepšuje vzájemnou komunikaci a napomáhá efektivnímu řešení pracovních, mzdových i sociálních otázek zaměstnanců. Kolektivní smlouva mezi OKD a odborovými organizacemi je uzavřena na dobu neurčitou. Definuje práva a povinnosti smluvních stran, pracovněprávní vztahy, materiální a organizační zajištění činnosti odborových organizací u zaměstnavatele, příspěvky zaměstnavatele na penzijní připojištění zaměstnanců a doplňkové penzijní spoření, povinnosti smluvních stran s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, postupy při organizačních změnách a sociální a mzdovou oblast.

Zajištění důstojného odcházení zaměstnanců

V roce 2025, který byl posledním celým rokem těžby uhlí, společnost ukončila náborové aktivity a zaměřila se na přípravu organizačních změn. První významná organizační změna byla ke konci června 2025 a byla spojená s ukončením ražeb. Razičí nebo také přípravářské kolektivy vyrazily poslední metry důlních děl – porubů, které byly určeny k těžbě. Stav zaměstnanců se k danému datu snížil o 250 lidí. Řada horníků/razičů ve společnosti zůstala, někteří posílili dobývací kolektivy, jiní prováděli přibírky a zmáhání důlních děl, někteří zahájili demontáž a vyklízení vytěžených porubů. Další vlna propouštění proběhla na konci srpna 2025. K tomuto datu společnost opustilo 150 zaměstnanců provozu vybavování a likvidace. Činnost provozu vybavování a likvidace obnášela širokou škálu odborností, které museli pracovníci tohoto provozu ovládat. Navazovali na práci razičů a pro důl ve spolupráci s kolegy na povrchu připravovali veškeré technologie potřebné k těžbě uhlí. Budovali tratě, včetně překládacích míst a odstavných ploch, aby technologie mohli po částech do jednotlivých důlních oblastí dopravit.

Na důstojné odcházení pracovníků se v OKD klade velký důraz. Ve spolupráci s odborovými organizacemi byl před lety definován a uzavřen sociální program, podle kterého společnost postupuje při ukončení těžby ve vztahu k zaměstnancům. Sociální program detailně řeší harmonogramy komunikace a jednání se zaměstnanci, určuje konkrétní výše jednorázového odstupného podle odpracovaných let. Zaměstnanci mají nárok na odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku a na zvláštní příspěvek horníkům. Pokud zaměstnanec končí pracovní poměr z důvodu nemoci z povolání nebo na následky pracovního

úrazu, má nárok na 12násobek průměrného měsíčního výdělku, který mu vyplatí společnost Kooperativa.

Sociální program také stanovuje opatření na řešení zaměstnanosti uvolňovaných pracovníků. V průběhu výstupních pohovorů je v místě zřízeno detašované pracoviště Úřadu práce ČR, kde může zájemce získat informace o podpoře v nezaměstnanosti, zprostředkování zaměstnání, poradenství a rekvalifikacích. Detašované pracoviště zde má i Sociální centrum státního podniku DIAMO, kde si horníci mohou vyřídit pobírání restrukturalizačního příspěvku od státu. Při pohovorech zaměstnanci od společnosti obdrží brožuru Příručka pro uvolňované zaměstnance, v níž najdou všechny potřebné informace, týkající se jejich nároků a povinností při skončení pracovního poměru. Současně mají příležitost přihlásit se do programu společnosti – Nová šichta.

Program Nová šichta

Cílem programu je co nejvíce odcházejícím zaměstnancům usnadnit přechod do nové etapy profesního života a poskytnout jim praktickou a cílenou podporu. Tým Nové šichty pomáhá se zpracováním životopisu, motivačního dopisu a přípravou na pracovní pohovor. Monitoruje situaci na trhu práce v regionu a spolupracuje se zaměstnavateli, kteří nabízejí volná místa. Ta jsou zveřejňována v rámci speciální webové aplikace, nebo jsou představována samotnými zaměstnavateli v rámci burz práce, tj. setkání zaměstnavatelů s odcházejícími zaměstnanci přímo na Dole ČSM. Součástí je také poskytování informací týkajících se Úřadu práce ČR a pro potřebné je připraveno i zprostředkování sociálního a psychologického poradenství. Zároveň program podporuje i klienty se zájmem o založení vlastní živnosti či nezávislého podnikání.

Stálé kanceláře Nové šichty se nacházejí na Dole ČSM, po předchozí domluvě je také k dispozici kancelář Poradenského centra Nové šichty na tř. Osvobození 1721 v Karviné.

www.novasichta.cz

Těžba společnosti OKD byla ukončena k 31. lednu 2026. Bezprostředně poté byl oficiálně zahájen útlum neboli také technická likvidace Dolu ČSM. Počítá se s tím, že bude probíhat až do druhého pololetí roku 2028. Samozřejmostí je, že pracovníci, kteří provádějí technickou likvidaci, budou v budoucnu odcházet za stejných podmínek jako jejich kolegové při již realizovaných vlnách propouštění. Vedení společnosti se tedy dohodlo s odborovými organizacemi na uzavření memoranda, které stanovilo pravidla pro tyto zaměstnance. Vycházelo ze základního předpokladu, že u nich nedojde ke snížení odstupného, na které by jim vznikl nárok při rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Pro posílení právní jistoty zaměstnanců pak byla ustanovení memoranda zhmotněna do dodatku ke kolektivní smlouvě, a to zejména pokud jde o zachování reálných mezd. Současně byl vytvořen rámec pro případný doplatek odstupného.

Odměňování zaměstnanců

Průměrná měsíční mzda zaměstnanců společnosti dlouhodobě převyšuje regionální průměr a v roce 2025 činila 57 368 korun. Průměrná měsíční mzda v Moravskoslezském kraji byla v daném roce 44 241 korun. Ekonomická situace společnosti v průběhu roku umožnila vedení navýšit zaměstnancům přídavek na Vánoce. V lednu 2026 se pak vedení společnosti dohodlo s hornickými odbory na navýšení základních mezd v roce 2026 v průměru o 3,5 procenta. Součástí dohody bylo také navýšení příspěvku na sportovní a kulturní aktivity financované z tzv. sociálního fondu o 200 korun na zaměstnance ročně a aktualizace příplatků v souladu s platnou legislativou.

Zaměstnanecké benefity vyplývající z kolektivní smlouvy poskytované zaměstnancům v roce 2025:

- příspěvek na penzijní připojištění,
- stabilizační odměny,
- závodní stravování za zvýhodněnou cenu,
- polévky a důlní svačiny zdarma,
- dětské ozdravné pobyty,
- pět týdnů dovolené, pro zaměstnance pracující v podzemí šest týdnů dovolené,
- dva dny pracovního volna navíc,
- rekondiční pobyty,
- Pluxee Card k nákupu sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit,
- vitamínové přípravky.

Vzdělávání a osobní rozvoj zaměstnanců

V OKD klademe důraz na kontinuální vzdělávání našich zaměstnanců prostřednictvím propracovaného systému školení a kurzů. V rámci vzdělávacího programu jsou pravidelně pořádány kurzy zaměřené na rozšíření kompetencí pro kvalifikovaný výkon hornických profesí, stejně jako na prohloubení odborných znalostí a dovedností našich pracovníků. Školení, semináře a další odborné vzdělávací akce jsou organizovány v závislosti na aktuálních potřebách společnosti.

Nedílnou součástí vzdělávacího procesu je periodické školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), které absolvují všichni zaměstnanci v pravidelných intervalech. Nabyté znalosti jsou ověřovány závěrečnými testy, jejichž úspěšné absolvování je podmínkou pro další profesní působení. Cílem vzdělávací strategie je zajistit, aby v OKD působili informovaní a kvalifikovaní odborníci, kteří se orientují v aktuálních trendech a legislativě svých oborů, dodržují pravidla bezpečnosti práce a jsou si vědomi firemní kultury.

Vzdělávací akce probíhají ve vlastním školicím středisku společnosti na Dole ČSM Sever. V roce 2025 bylo zorganizováno 254 vzdělávacích akcí pro 3 012 zaměstnanců.

Počet zaměstnanců ke dni		31. 12. 2025	31. 12. 2024
Vlastní zaměstnanci	dělníci v dole	933	1 414
	dělníci na povrchu	512	607
	THZ	286	337
Vlastní zaměstnanci celkem		1 731	2 358
Zaměstnanci dodavatelských firem		539	868
Počet zaměstnanců celkem		2 270	3 226

Výroba

Společnost OKD těžila uhlí v roce 2025 v Dole ČSM na lokalitách Sever a Jih. Celková rozloha důlního pole je 22,1 km². Z dolu bylo vytěženo 1 161 000 tun uhlí, přičemž úplně poslední tuny uhlí z dolu vyšly v lednu následujícího roku, kdy těžba dosáhla 47 655 tun. Oproti tomu poslední metry nových důlních děl byly v OKD vyraženy 25. června 2025, celkem bylo v daném roce vyraženo 2 835 metrů.

Technologie dobývání uhlí byla vzhledem k dobývaným mocnostem a geologickým podmínkám orientována na vysoký stupeň mechanizace. Používanou dobývací metodou bylo směrné stěnování na řízený zával s využitím dobývacích kombajnů. Pro zajištění otevřeného prostoru byly využívány posuvné mechanizované výztuže. Přípravné chodby byly raženy převážně razicími kombajny, v menší míře při velmi těžkých geologických podmínkách se využívala tzv.

klasická ražba, která obnáší ruční či strojní vrtání, trhací práce, odtěžení hornin a vyztužení důlního díla ocelovými výztužemi neboli hajcmamy.

Dobývání probíhalo postupně v šesti porubech, z nich byly čtyři vydobyty v průběhu roku 2025 a dva dokončeny v lednu 2026. Proběhlo vybavení šesti porubů technologií pro dobývání a čtyři výklizy tohoto zařízení z porubů po jejich vydobytí pro opětovné použití. Ve dvou porubech bylo dobýváno energetické uhlí, ve zbylých čtyřech uhlí vhodné pro koksování. Podílely se na něm celkem tři rubáňové kolektivy, dva vlastní a jeden dodavatelský.

Na přípravách nových chodeb pracovalo v roce 2025 deset razících kolektivů, pět vlastních kolektivů OKD a pět kolektivů společnosti ALPEX PBG, Sp. z o.o. Zhruba 2 200 metrů chodeb bylo vyraženo razicími kombajny AM50 a MR340 a 635 metrů klasickou technologií.

Pomocné práce jako zmáhání, přibírky a plenění důlních děl pro OKD zabezpečovaly kolektivy společnosti DUBOS, s.r.o. Údržbu a provoz těžních zařízení v jámách a údržbu elektrozařízení zajišťovali, společně se zaměstnanci OKD, specialisti společnosti Slezská důlní díla, a.s., a PBSz S.A. Společnosti ALPEX PBG, Sp. s o.o., a CARBOKOV, s r.o. zajišťovaly dobývání. Společnost Minova Bohemia s.r.o. prováděla vrtné práce a instalace pramencových a obdobných kotev a svorníků v dole. Práce spojené s vybavováním a likvidací porubů a důlních děl zajišťovali pracovníci společnosti CZ BASTAV s.r.o. a CARBOKOV, s r.o.

Vytěžené uhlí zpracovávají úpravárenské provozy, které se nacházejí v areálu Dolu ČSM Jih. Provoz úpravny byl ukončen měsíc po skončení těžby, tedy k 28. únoru 2026 a aktuálně probíhají přípravy na jejich likvidaci. Pro výrobu energetických směsí využívá společnost OKD třídící a výrobní linku Stonávka, která byla vybudována vedle bývalého Dolu Darkov. Třídící linka představuje klíčovou součást podnikání OKD po ukončení těžby a její provoz proto nadále pokračuje. Aby byly splněny požadavky zákazníků na jakostní parametry dodávaných uhelných produktů, pracovníci Odboru řízení a kontroly jakosti provádějí kontrolu těchto parametrů. Vyhodnocení probíhá v centrální laboratoři akreditované dle ČSN EN ISO/IEC 17025:2018, registrované pod číslem 1503.

Výroba	Jednotky	2025	2024
Produkce celkem	tuny	1 687 000	1 783 308
Revírní odbytová těžba podniku (ROTP)	tuny	1 161 000	1 202 000
Zdroje mimo těžbu	tuny	526 000	581 308
Provozní metráž	metry	2 835	7 223

Struktura výroby	Jednotky	2025	2024
Koksovatelné uhlí	tuny	770 116	613 558
Energetické uhlí	tuny	689 571	807 949
PCI	tuny	227 313	361 801

Prodej a situace na trhu

Prodej uhlí v roce 2025 byl stejně jako v předchozím roce provázen zhoršující se situací na světovém trhu s ocelí a v evropském průmyslu obecně. Nižší poptávka po oceli a koksu způsobila i nižší poptávku po koksovatelném uhlí, jehož cena se po většinu roku 2025 držela pod úrovní 200 amerických dolarů na tunu. Po celý rok však platilo, že indexy cen koksovatelného uhlí byly téměř dvakrát vyšší než cenové indexy uhlí energetického. Na trhu s energetickým uhlím byl stejně jako v předešlém roce patrný i v roce 2025 boční trend bez výraznějších výchylek.

V regionu střední Evropy byla navíc zaznamenána velice nízká poptávka po tomto druhu uhlí, a to zejména z důvodu teplých zimních měsíců a také neustále se zvyšující produkce energie z obnovitelných zdrojů. Všechny uvedené skutečnosti vedly k tomu, že společnost realizovala své prodeje za ceny nižší než v předchozích letech. Průměrná prodejní cena uhlí byla na úrovni 4 174 korun za tunu.

Celkem bylo v roce 2025 prodáno 1,49 milionu tun uhlí a dosaženo EXW tržeb ve výši 6 miliard korun.

Prodej uhlí v tunách	2025	2024
Prodej uhlí celkem	1 448 283	1 837 996
koksovatelné uhlí	643 254	569 352
energetické uhlí	576 451	915 277
PCI	228 579	353 367

Prodej uhlí v milionech Kč	2025	2024
Prodej uhlí celkem	6 045	9 455
koksovatelné uhlí	2 574	3 220
energetické uhlí	2 523	4 650
PCI	949	1 585

Podíl prodaného koksovatelného a PCI uhlí dosáhl 60 % celkových prodejů oproti 51 % v předchozím roce. V tržbách to představuje 58 % celkových tržeb za prodané uhlí.

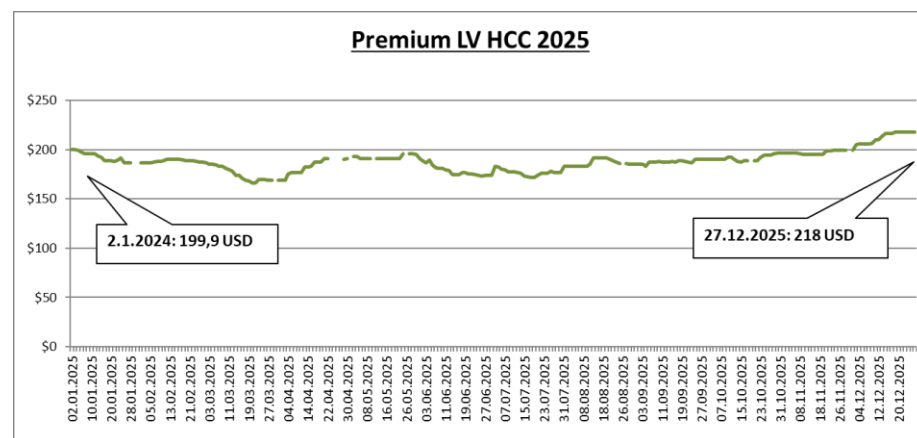
Koksovatelné uhlí

Ceny koksovatelného uhlí a uhlí PCI byly uzavírány zejména na čtvrtletní bázi dle obchodních zvyklostí pro tyto typy uhlí.

V období roku 2025 patřily mezi hlavní odběratele koksovatelného uhlí a PCI uhlí společnosti Arcelor Mittal Kryvyi Rih , ArcelorMittal POLAND Spółka Akcyjna, U.S. Steel Košice, s.r.o., MORAVIA STEEL a.s., Duferco S.A. a voestalpine Rohstoffbeschaffungs GmbH.

Světové ceny prémiového koksovatelného uhlí (PLV HCC) se v průběhu celého roku významně neměnily. Na začátku roku 2025 dosahoval cenový index hodnoty 200 amerických dolarů za tunu, do konce prvního kvartálu však ceny spadly na úroveň 170 amerických dolarů za tunu a podobný cyklus se zopakoval i v druhém kvartálu. V druhé polovině roku 2025 se ceny držely v blízkosti hodnoty 200 amerických dolarů za tunu a k výraznějšímu růstu cen došlo teprve v průběhu prosince, kdy se cena zvedla na úroveň okolo 220 amerických dolarů za tunu.

Vývoj indexu PLV HCC v roce 2025:



Energetické uhlí

Kontrakty na dodávky energetického uhlí byly většinou uzavřeny již v předchozím roce s cenou zafixovanou na celé období roku či jeho část. Menší část prodeje byla realizována za spotové ceny v průběhu roku.

Jediným významným odběratelem energetického uhlí byla v roce 2025 společnost Veolia Energie ČR, a.s.

Pro ceny energetického uhlí je v Evropě směrodatný index CIF ARA, který znázorňuje ceny energetického uhlí v přístavech severozápadní Evropy. Od počátku roku 2025 docházelo k drobnému kolísání tohoto indexu v rozpětí 90 až 115 amerických dolarů za tunu, průměrná roční hodnota dosáhla 98 amerických dolarů za tunu.

Vývoj indexu CIF ARA v roce 2025:



Útlum a technická likvidace

Po ukončení hlubinného dobývání uhlí se na Dole ČSM naplno rozběhla technická likvidace. Jejím cílem je trvale a bezpečně uzavřít důl, aby nedocházelo k ohrožení lidí, majetku ani životního prostředí. Důlní prostory je nutné stabilizovat a zajistit kontrolovaný režim vod a plynů. Součástí jsou ekologické likvidace zařízení používaných v dole, uzavření všech horizontálních i úklonných důlních děl, likvidace jam, tedy svislých důlních děl, a demolice povrchových objektů v ochranných pásmech jam a objektů úpravny.

Za dobu existence Dolu ČSM zde vzniklo 1 100 kilometrů důlních chodeb, z čehož po ukončení těžby bylo funkčních už jen zhruba 52 kilometrů. Tyto chodby se uzavírají výbuchovzdornými hrázi, stavba těchto hrází bude v dole probíhat do druhé poloviny roku 2026. Celkem bude vybudováno 87 hrází.

V průběhu léta čeká Důl ČSM také postupné přerušení větrání, kdy v červnu 2026 budou vypnuty hlavní ventilátory v lokalitě Jih a v září 2026 v lokalitě Sever. Bývalé úvodní jámy budou při likvidaci větrány separátně.

V průběhu srpna a září 2026 pak bude proveden zásyp obou výdušných jam tzv. nezpevněným zásypem. Znamená to, že jámový stvol se vyplní certifikovaným kamenivem a v povrchové části uzavře betonovou zátkou neboli ohlubňovým povalem. Úvodní jámy budou sloužit jako plynové kolektory pro budoucí těžbu důlního plynu, jeho odsávání a zabránění nežádoucímu výstupu na povrch. Tyto dvě jámy budou v úrovni nejvyššího patra uzavřeny betonovou jámovou zátkou. Prostor pod ní zůstane volný pro jímání plynu a prostor nad zátkou bude až po povrch vyplněn cemento-popílkovou směsí. V květnu 2026 bude zahájeno vyplňování podpovrchových kanálů v okolí jam a na konci roku plavení cemento-popílkové směsi do jam. Ukončení plavení se očekává ve čtvrtém kvartálu roku 2027.

Součástí technické likvidace budou i demolice povrchových objektů.

Likvidaci důlních částí zajišťují zaměstnanci společnosti, zatímco povrchové demolice budou provádět externí firmy vybrané ve výběrovém řízení. Technická likvidace bude podle plánu trvat přibližně tři roky, podle schváleného harmonogramu by měla být dokončena na přelomu let 2028 a 2029.

Technická likvidace je zahrnuta v dokumentaci EIA, ke které Ministerstvo životního prostředí České republiky vydalo souhlasné stanovisko v roce 2024. Následně byla připravena projektová dokumentace pro jednotlivé části technické likvidace a vypracovány znalecké posudky, jež byly přiloženy k žádosti na Obvodní báňský úřad Moravskoslezského kraje o schválení technické likvidace Dolu ČSM. Báňský úřad tento proces schválil a průběžně dohlíží na realizaci prací v souladu s uvedenou dokumentací. Zároveň schvaluje čerpání finančních prostředků z rezervy, kterou společnost OKD vyčlenila na vázaném účtu pro účely technické likvidace. Odhadované náklady na technickou likvidaci činí 3,3 miliard korun.

Investice

Investiční strategie v závěrečném roce těžby sledovala dva hlavní cíle. První byl zajistit bezpečný a efektivní provoz do ukončení těžební činnosti a připravit se na hladký, efektivní a bezpečný proces útlumu. Část finančních prostředků byla tedy vynaložena především na nákup strojního zařízení a techniky zajišťující bezpečnost, těžbu a úpravu uhlí. Další část už zajišťovala přípravu na útlumovou činnost po ukončení těžby. Významnou investicí pro efektivní průběh nastávající likvidace byl nákup a instalace kolejové a silniční nákladní váhy v hodnotě 3,9 milionů korun. Kolejová váha bude náhradou za v útlumu rušenou váhu na kolejové vlečce a silniční váha bude sloužit pro odvoz šrotu v rámci likvidace lokality ČSM.

Druhým cílem bylo postupně vytvářet podmínky pro budoucí podnikatelské aktivity společnosti po ukončení těžby. Klíčovou investicí v této oblasti bylo zahájení budování infrastruktury pro budoucí bateriové uložení ve výši necelých desíti milionů korun a pořízení kogeneračního zařízení pro kombinovanou výrobu elektřiny a tepla z důlního plynu. Tímto způsobem dojde k významnému snížení nákladů na externí nákup elektřiny během technické likvidace dolu. Po dokončení likvidace bude výroba kogenerované energie schopna pokrýt veškeré energetické potřeby společnosti OKD. Investice je plánována s návratností pěti let. V rámci výběrového řízení společnost OKD posuzovala různé technologické varianty, pořizovací ceny, technické parametry, spolehlivost zařízení a schopnost pracovat s důlním plynem s proměnlivým složením, jehož obsah metanu časem klesá. Vybrána byla jednotka rakouské společnosti Jenbacher s pořizovací cenou 23 milionů korun, přičemž v roce 2025 byla uhrazena záloha ve výši 10 milionů korun. Další investicí byl připojovací poplatek do distribuční soustavy společnosti ČEZ v oblasti průmyslové zóny ve Starém Městě u Karviné ve výši 3 milionů korun.

V roce 2025 rovněž pokračovaly výkupy nemovitostí v Karviné – Starém Městě. Společnost tímto postupem naplňuje své závazky vyplývající ze smluv uzavřených v roce 2019. V uvedeném období byl předpokládán rozvoj těžby v dané lokalitě, avšak tento záměr byl v důsledku nepříznivého vývoje trhu v následujících letech opuštěn. Hospodaření společnosti bylo významně negativně ovlivněno pandemií onemocnění covid-19, v jejímž důsledku společnost přišla o zdroje pro financování rozvojových aktivit.

Přehled investic v tisících Kč	2025	2024
Povrchové stavební práce	0	314
Technologické dodávky ve stavbách pro povrch	3 889	1 504
Stroje a zařízení samostatně pořizovaná	11 067	101 657
Nehmotný majetek	972	585
Investice v souvislosti s výkupy	7 932	11 556
Rozvojové projekty navazující na ukončení těžby	13 585	0
Investice celkem	37 445	115 615

Výzkum a vývoj

Společnost neprováděla ve sledovaném období vlastní výzkum a vývoj. Je však partnerem Ústavu geoniky Akademie věd České republiky, v.v.i., při realizaci dlouhodobého výzkumu zaměřeného na automatický geodetický monitoring posunů povrchových bodů. Systém je umístěn na střeše skipové věže na ČSM Sever a výdušné jámě na ČSM Jih. Zkušební provoz byl zahájen v červenci 2022 a potrvá minimálně do roku 2027. Dlouhodobým monitorováním posunů terénu bude vytvořen datový soubor potřebný pro vývoj metody hodnocení důsledků těžby po uzavření dolů.

Životní prostředí

Spotřeba elektřiny v provozech společnosti se každoročně snižuje přímo úměrně ke klesajícímu objemu vytěženého uhlí. Nejvíce energeticky náročná zařízení jsou provozována právě při dobývání uhlí a ražení důlních děl. Významný podíl na spotřebě energií mají také přístroje a zařízení na zlepšování mikroklimatických podmínek důlních pracovišť.

Spotřeba hlavních energií	Jednotky	2025	2024
Elektřina	MWh	124 159	134 843
Teplo	GJ	152 668	164 522
Stlačený vzduch	tis. m ³	252 010	313 633

Odpadové hospodářství

Provozy společnosti jsou spojeny s tvorbou významného objemu odpadů. Veškeré nakládání s nimi je dokumentováno a řídí se příslušnými zákony. Pro nakládání s odpady jsou vydána pravomocná rozhodnutí Krajského úřadu Moravskoslezského kraje. Odpady se ve společnosti třídí, shromažďují a následně předávají na základě smluvních vztahů oprávněným společnostem k dalšímu využití, případně odstranění.

V roce 2025 bylo vyprodukováno 10 912 tun odpadů. Ve sledovaném období nedošlo činností společnosti k žádným mimořádným událostem nebo haváriím, při kterých by bylo významně kontaminováno životní prostředí.

Vodní hospodářství

Hlubinná těžba černého uhlí je náročná na spotřebu vody. Voda je využívána v technologických procesech těžby a úpravy uhlí a také pro hygienu zaměstnanců.

V roce 2025 spotřebovala společnost 2 072 629 m³ technologické vody. Jednalo se o vodu odebíranou z povrchových toků ve správě Povodí Odry, státního podniku.

Pitné vody bylo ve sledovaném období spotřebováno 40 654 m³ od dodavatelů SmVaK Ostrava a.s. a Ostravské vodárny a kanalizace a. s.

Produkovaná odpadní voda se po vyčištění vypouští do vod povrchových. Pro nakládání s vodami jsou vydána pravomocná rozhodnutí příslušných vodoprávních úřadů. Plnění podmínek vypouštění odpadních a důlních vod je průběžně sledováno a vyhodnocováno. Podmínky pro vypouštění odpadních vod byly plněny, povolené kvalitativní a kvantitativní limity jsou v souladu s nastavenými limity.

Zodpovědný přístup k ukončení těžby

Zahlazování následků hornické činnosti probíhá v souladu s rozhodnutími Státní báňské správy, stavebních úřadů a orgánů ochrany přírody. Podkladem je plán sanace a rekultivace, aktuálně pro léta 2025 do ukončení hornické činnosti.

Rekultivace jsou hlavní cestou, která OKD umožňuje minimalizovat dopady spojené s hlubinnou těžbou černého uhlí. Jejich cílem je navrácení krajiny, pokud možno, jejímu původnímu využití. Práce zahrnují tvarování území, obnovu vodotečí, přeložky inženýrských sítí a následné ozelenění. Rekultivace zpravidla probíhá ve dvou fázích – technické rekultivaci a následné rekultivaci biologické. V roce 2025 běžely pouze biologické rekultivace v podobě následné péče o rekultivovaná území. Mezi ně patří Rekultivace území Louky 9. etapa, která byla zahájena v roce 2005 a v roce 2025 byla zkolaudována. Rekultivovaná plocha čítá 71 hektarů. Dále také Rekultivace u louckého kostela, která se propojila s dříve ukončenou akcí Rekultivace území Louky 8. stavba.

Náhrady důlních škod představují řešení poškozeného majetku fyzických a právnických osob v důsledku hornické činnosti. Podmínky těchto řešení stanoví horní zákon. V této souvislosti společnost OKD každý rok vynaloží největší náklady na opravy liniových staveb. Tyto opravy se provádějí v úzké součinnosti s vlastníky těchto staveb a s respektem k jejich požadavkům.

Hornická činnost Dolu ČSM dlouhodobě ovlivňuje stav kolejí na železniční trati mezi Loukami nad Olší a Karvinou. Kolejiště Správy železnic, státní organizace, je v souvislosti s jeho dotčením důlními vlivy udržováno v provozuschopném stavu tak, že vždy nejvíc denivelovaná kolej je vyloučená z provozu a Správa železnic, státní organizace, provádí její sanaci, na dvou dalších kolejích je pak zajišťován kolejový provoz. Správa železnic, státní organizace, takto sanovala v roce 2025 nejvíce poškozenou kolej č. 0. Společnost OKD uhradila Správě železnic v roce 2025 náklady celkem 52,4 milionů korun.

K denivelaci terénu v důsledku hornické činnosti dochází také na některých úsecích toku řeky Olše, která tvoří státní hranici s Polskem. Správce toku Povodí Odry, s. p., zahájil v roce 2023 přípravné práce na rozsáhlé rekonstrukci Jezu Ráj, který se nachází v říčním km 25. Důvodem pro toto dílo jsou nejen důlní poklesy způsobené hornickou činností ale také přirozené opotřebení objektu. Zakázku ve výběrovém řízení získala společnost Porr a.s. se subdodávkou od společnosti Lesostavby Frýdek-Místek a.s. Vlastní stavba započala v roce 2024 a byla ukončena v prosinci 2025. Společnost OKD se podílela na celkových nákladech stavby 47 %, což činí zaokrouhleně 40,9 milionů korun. Další sanační stavbou na řece Olši byla oprava koryta řeky v říčním km 28,255, který se nachází na české straně v Loukách na Olši a na straně polské na území obce Hażlach. Úsek je ve správě Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, Zarząd Zlewni w Gliwicach. Práce byly realizovány v 1. pololetí roku 2025.

Společnost také vypořádává důlní škody na majetku občanů žijících v oblastech ovlivněných hornickou činností. V roce 2025 vynaložila na tyto úhrady celkem 5,3 milionů korun.

Společnost OKD má povinnost tvořit na zvláštních vázaných účtech rezervy na vypořádání důlních škod, sanace a rekultivace a nakládání s těžebním odpadem. Na těchto zvláštních vázaných účtech měla OKD k 31. 12. 2025 uloženo 4 128,917 milionu korun.

Hornickou činnost provádí společnost OKD v souladu se závazným stanoviskem Ministerstva životního prostředí ČR v procesu posuzování hornické činnosti na životní prostředí, tzv. EIA, pro období od roku 2024 do konce hornické činnosti.

Komunita

Jedním z pilířů společenské odpovědnosti je spolupráce v rámci komunity OKD, ať už se jedná o zaměstnance firmy a jejich rodiny, občany Ostravsko-Karvinska, místní neziskové organizace, místní samosprávy či další regionální partnery.

Nadace OKD

Neziskovému sektoru pomáhá OKD prostřednictvím Nadace OKD, která realizuje veřejně prospěšné projekty v Moravskoslezském kraji již od roku 2008. V roce 2025 přispěla společnost OKD na její činnost částkou 8 milionů korun. V rámci vyhlášených výzev Nadace OKD podpořila celkem 150 projektů, mezi které rozdělila necelých 10 milionů korun. Konkrétně šlo o:

- 39 projektů v rámci výzvy Srdcovka s celkovou částkou 1 milion korun
- 91 projektů ve výzvě Pro region s celkovou částkou 7,6 milionu korun
- 7 projektů v rámci výzvy Hornické tradice s částkou 450 tisíc korun
- 1 projekt pro Spolek svaté Barbory za 100 tisíc korun
- 12 projektů v rámci Operačního fondu za 768 tisíc korun

Nadace OKD svou podporu směřuje zejména do regionu, obcí, komunit, sociální pomoci a k zachování hornických tradic. Významnou roli sehrává také v krizových situacích, kdy poskytuje rychlou finanční pomoc při živelných pohromách a jiných mimořádných událostech.

Mezi konkrétní projekty, které byly podpořeny v rámci mimořádných výzev „Pro obce 2023 a 2024“, byly v roce 2025 ukončeny a předány k užívání občanům například nový volnočasový park v Petrovicích u Karviné nabízející skatepark, pumptrack, in-line dráhu, dopravní hřiště a dětské hřiště. V Orlové vzniklo u ZŠ U Kapličky veřejně přístupné sportoviště s běžeckou dráhou, sektorem pro skok do dálky, multifunkčním hřištěm, basketbalovým hřištěm, plochou pro míčové hry a moderním workoutovým hřištěm. Obec Stonava otevřela nový skateparkový areál pro milovníky koloběžek, BMX kol a in-line bruslí.

Tradičně nadace podporuje široké spektrum malých i středních projektů zaměřených na rozvoj komunitního života, posílení sociální soudržnosti a místní iniciativy. Zvláštní důraz klade na rozvoj sportovních aktivit dětí a mládeže. V roce 2025 byly finanční prostředky směřovány například do regionálních horolezeckých oddílů, na akce pro bikery a výstavbu trialových tras, na podporu ragby, boxu, florbalu, atletiky, taekwonda, tance a dalších sportovních disciplín. Podpora byla rovněž věnována Handicap Sport Clubu Moravia, jenž se zasazuje o rozvoj paraolympijského sportu boccia v našem regionu. Nemalé částky přispívá na akce a činnost hornických spolků a klubů. Dlouhodobá finanční podpora nadace směřuje také do organizací, které usnadňují život onkologickým pacientům nebo nevyléčitelně nemocným.

V roce 2025 byly Cenou Nadace OKD v kategorii Projekt roku oceněny tři projekty, zatímco v kategorii Srdce roku byli vyzdviženi čtyři významní jednotlivci. Nejlepším projektem se stal projekt „Cesta na Olymp po našem“ města Karviná, který byl zaměřen na podporu fyzické i duševní kondice seniorů z karvinských klubů. První místo v kategorii Srdce roku získal pan Kamil Antal z obecně prospěšné společnosti Dobrodiní za organizaci adaptačně-ozdravného pobytu pro děti a mládež s poruchami autistického spektra.

Spolek svatá Barbora

OKD je zároveň zakládajícím členem Spolku svatá Barbora. Jeho cílem je podpora dětí, jimž zahynul rodič na následky pracovního úrazu v hornictví. Spolek má zájem na tom, aby

nedostatek financí nebránil osiřelým dětem ve studiu, rozvoji talentu a zájmové činnosti. Jeho činnost je financována z darů štedrých dárců a pravidelných příspěvků členů spolku. V současné době Spolek svaté Barbory finančně podporuje dvacet dva dětí, dvanáct z České republiky a deset z Polska. OKD platí členské příspěvky a umožňuje spolku bezplatné využívání systému SAP pro vlastní účetnictví. Takto v roce 2025 přispěla do rozpočtu spolku 155 tisíce korun. Společnost také uspořádala tradiční hornický ceremoniál skok přes kůži, v jehož průběhu samotní havíři a jejich hosté věnovali na děti více než 300 tisíc korun.

Rok 2025 v kostce

Leden

Klíčovým motivem veškerých publikačních a propagačních aktivit celého roku bylo zachování odkazu hornického povolání pro další generace, co znamenalo hornické řemeslo pro region a jeho lidi, jak vypadala důlní pracoviště, jaké profese byly v dole i na povrchu zapotřebí a jaké s koncem těžby zaniknou. V lednu spustila společnost OKD na svém webu 3D exkurzi areálem černouhelného dolu. Návštěvník se na ní může dát cestou horníka, mapující místa, kudy chodí havíři od příchodu na šachtu přes šatny, lampovnu, těžní klece, čelbu, rubání až po koupele i jídelnu. Cesta uhlí zase ukazuje, kudy putuje uhlí od vytěžení přes třídírnu a úpravnu až po expedici zákazníkovi. Interaktivní letecká mapa umožňuje snadnou orientaci v areálu a dává možnost zvolit objekty Dolu ČSM a podívat se, jak vypadají uvnitř.

Únor

Společnost zahájila přípravu publikace zaměřené na specifické profese, které s ukončením hlubinného dobývání zmizí. Zabývá se současnými i historickými havířskými profesemi jako například razič, rubač, hlubič, vrtač, narážeč, štajgr, koupelář, vzorkař, báňský záchranář, ale také známkařka, lampářka, práč a mnoha dalšími. Její součástí jsou fotografie i příběhy lidí zastávajících povolání spojená s těžbou. Knihou vzdává hold všem, kdo zasvětili život hornictví. Knihu pokřtila OKD na Hornických slavnostech v červnu 2025.

Březen

Vedení těžební společnosti a odbory podepsaly memorandum o změnách kolektivní smlouvy, které garantují zachování výdělku a odstupného zaměstnancům vybraným pro útlum a likvidaci Dolu ČSM. OKD bude potřebovat kolem 600 pracovníků na technickou likvidaci dolu po dobu tří let. Zaměstnanci, kteří zůstanou v pracovním poměru během útlumu, mají jistotu stejné mzdy i odstupného.

Duben

9. dubna zorganizovala OKD v Horní Suché poradů s předáky a vedoucími úseků Dolu ČSM. Mimo jiné byly účastníkům rozdány diplomy za výsledky v bezpečnosti a za splněné limitní výkony rubáňových a připravářských kolektivů. Mimořádných výsledků dosáhl rubáňový kolektiv firmy ALPEX vedený Krzysztofem Miedzińskim s vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou. Nejenže získal ve své kategorii 1. místo v Lize bezpečnosti za březen, ale ve stejném období docílil i limitního výkonu, když technický plán splnil nad 110 procent. Obdobný double se podařil dalším dvěma kolektivům, tentokrát připravářským. Jde o kolektivy Tibora Pavlíka a Marka Noworyty z úseku vedoucího Adriana Firly. Ten první získal v Lize bezpečnosti 1. místo, druhý jmenovaný 3. místo ve své kategorii. Oba kolektivy splnily limit nad 110 procent. V oblasti vybavování a likvidace byl v bezpečnosti nejlépe vyhodnocen rubáňový kolektiv Romana Badury pod vedením Rostislava Riedla. V kategorii Ostatních kolektivů si první místa vysloužili kolektiv Petra Jasanského s vedoucím úseku Martinem Teslíkem a kolektiv firmy Dubos zastoupený Janem Bačou a vedoucím Milanem Kirchnerem. Ocenění za více než 110procentní limitní výkony v přípravách obdrželi také hlavní předáci z úseku Romana Čápa Vladimír Slíž a Lukáš Buday.

Květen

13. května podepsala společnost OKD smlouvu se společností Asental Land o prodeji staveb a strojů v golfové areálu Lipiny. Rekultivace tohoto území, které bylo historicky ovlivněno těžbou Dolů ČSA a Darkov, byla zahájena v roce 2009. Na základě tehdejší dohody mezi OKD a městem Karviná byla rekultivace upravena s cílem umožnit využití území pro golfové hřiště. Výstavbu areálu financovala společnost OKD, která také v roce 2012 uvedla golfové hřiště do provozu. Ekonomické výsledky umožňovaly provoz areálu, i když se v posledních letech roční ztráta pohybovala průměrně mezi 5 až 10 miliony korun. V posledním roce aktivní těžby uhlí je však prioritou ukončení etapy černouhelného hornictví, vypořádání závazků vůči odcházejícím zaměstnancům a dokončení technické likvidace Dolu ČSM.

Jediný plavec z České republiky se zúčastnil her World Masters Games, které se konaly 17. až 30. května v hlavním městě Taiwanu Taipei. Na těchto hrách soutěžilo v 35 druzích sportů 25 tisíc žen a mužů ze 107 zemí světa. Mezi 1900 plavci mohl být díky finanční podpoře OKD i pan Libor Hracki, který na stonavské šachtě fárá od roku 1990 – stále v provozu rubání. V jeho věkové kategorii nad 50 let se mu dařilo skvěle. Nejlépe na 100 metrů prsa, kdy získal stříbrnou medaili. Ve stejné disciplíně na 50 metrů mu unikl bronz o pouhých 29 tisícin sekundy. Kraul na 400 metrů mu vynesl 4. místo a na poloviční trati byl o příčku níže.

Červen

Tradiční hornické slavnosti, které jsou určeny nejen rodinám zaměstnanců OKD, ale všem obyvatelům hornického regionu, se v roce 2025 znovu spojily s městskými oslavami a uskutečnily se 13. a 14. června pod názvem Dny Karviné a Hornické slavnosti 2025. Hlavní program probíhal na čtyřech scénách v parku Boženy Němcové a na Masarykově náměstí. Kromě koncertů předních umělců české a slovenské hudební scény byl součástí slavností také zábavný program pro děti. Dvoudenní akce byla pro všechny návštěvníky zdarma.

Červnové číslo časopisu Horník vzdalo hold náročné profesi přípravářů/razičů důlních chodeb. Kteří v tomto měsíci ukončili na Dole ČSM svou činnost. Ve speciální příloze byli představeni klíčoví lidé na ražbách, razičí činnosti i výsledky ražeb za celou dobu provozu dolu.

V červnu se společnost zapojila do výzvy Krevního centra FN Ostrava. V areálu Dolu ČSM byl zřízen mobilní odběr krve, kam přišla darovat krev zhruba padesátka zaměstnanců OKD. Fakultní nemocnici tak pomohli doplnit ztenčující se zásoby, které na začátku letních prázdnin výrazně ubývají.

Červenec – období dovolené

Srpen

Srpnové vydání časopisu Horník věnovalo prostřednictvím speciální přílohy poctu lidem a provozu vybavování a likvidace, který připravoval pracoviště pro kolektivy rubání, jehož činnost byla na konci měsíce ukončena.

Září

11. září, u příležitosti Dne horníků, uspořádala OKD na Univerzitním náměstí v Karviné pietní akt, v jehož průběhu vzdali zástupci těžební společnosti a jejich hosté hold těm, kdo přišli o život při výkonu hornického povolání. Po pietě následovala bohoslužba za horníky v kostele Povýšení svatého Kříže v Karviné, kterou sloužil generální vikář ostravsko-opavské diecéze Mons. Jan Czudek.

Ve spolupráci s regionálními fotografy Lukášem Kaboněm, Borisem Rennerem a Petrem Chodurou připravila OKD putovní venkovní výstavu hornických fotografií s názvem Odcházíme...s hlavou vztyčenou! Od září 2025 byla postupně ke zhlédnutí v Karviné, Ostravě, Praze a Orlové. Vernisáž výstavy proběhla 11. září 2025 u příležitosti pietního setkání na Univerzitním náměstí v Karviné. Výstava byla připomínkou, že charakteristické profese, které

byly s hlubinným dobýváním uhlí neodmyslitelně spojeny, s jeho koncem zaniknou, i poděkováním těm, kdo s tímto náročným povoláním spojili svůj profesní život.

Společnost OKD v září zaměstnávala cca 2400 lidí, přičemž necelé dvě stovky z toho tvořily ženy. Generální ředitel pozval všechny ženy v OKD k osobnímu setkání, které se uskutečnilo formou oběda 18. září v Kulturním domě Dolu ČSM. Na setkání přítomné dámy ujistil, že i když je firma spíše mužským světem a vše se točí kolem horníků a hornických profesí, je si vědom toho, že bez žen, jejich podpory, pracovního nasazení a ženského přístupu k věcem, pečlivosti a smyslu pro detail, by na šachtě nic dobře nefungovalo.

Říjen

V říjnu měli zaměstnanci OKD příležitost podpořit svou fyzickou kondici ve třetím ročníku firemního badmintonového turnaje ve čtyřhře O pohár generálního ředitele. Partnerem akce byla zdravotní pojišťovna RBP, která spolu s OKD věnovala ceny třem nejlepším párům v obou výkonnostních kategoriích. Zlato, a tedy pohár generálního ředitele, získal pár ve složení Marian Molenda, dopravář z jižní lokality ČSM, a Lukáš Bortel, závodní záchranář, kteří ve finálovém klání porazili 2:0 Petra Glase, vedoucího odboru příprav, a Adama Januszka z fotbalového klubu MFK Karviná.

20. října odvysílala Česká televize první díl osmidílného dokumentárního cyklu Zdař Bůh – Příběhy českého hornictví. Seriál režiséra Pavla Hlavatého mapuje proměny hornictví od středověku po současnost, od ruční těžby až po moderní technologie, které chrání životy lidí i planetu, fascinující příběhy odvahy, dřiny a technické zdatnosti českých havířů. OKD dílo podpořila nejen finančně, ale experti OKD byli také důležitými konzultanty v hornických tématech. Natáčelo se mimo jiné i na Dole ČSM, kde lidé z OKD s filmaři sdíleli své vzpomínky, příběhy i emoce. Vzniklo tak něco mimořádného – pocta profesi, na níž po staletí stála prosperita naší země. Seriál je k zhlédnutí na iVysílání České televize.

Listopad

Tradiční „šachták“ neboli skok přes kůži uspořádala společnost OKD u příležitosti svátku sv. Barbory, patronky horníků, 28. listopadu. Do cechu hornického při něm přijala pět nových horníků a čestných hostů. Tradice hornického skoku přes kůži sahá do roku 1766, slavnost má svá předepsaná pravidla, program řídí její prezidium, účastníci slavnosti mezi sebou zápolí v soutěžích a za doprovodu hornické kapely pějí hornické písně neboli karmíny. Účelem není jen přivítat do stavu nováčky, ale také vzdát hold náročnému hornickému řemeslu a všem, kteří se oslavy již nemohou zúčastnit. Ve sbírce do hornického gumáku, uspořádané pro Spolek svatá Barbora, přispěli zaměstnanci OKD a jejich hosté přes 300 tisíc korun.

Zástupci OKD a statutárního města Karviné podepsali memorandum o spolupráci po ukončení těžby černého uhlí. Vyjádřili v něm záměr postupovat společně například při plánování využití území dotčeného hornickou činností a jeho přeměně na průmyslové, technologické či podnikatelské zóny, při přípravě a realizaci veřejně prospěšných projektů, při rozvíjení městské infrastruktury i hledání vhodných investorů nebo dotačních titulů, a spolupracovat tak na rozvoji města. Společným působením chtějí přispět k budoucí transformaci a stabilizaci hornického regionu po konci hlubinného dobývání.

Prosinec

Ve Stonavě se v pátek 19. prosince uskutečnil pietní akt na památku dvanácti polských a jednoho českého horníka, kteří zahynuli 20. prosince 2018 při výbuchu metanu ve 29. sloji v severní lokalitě Dolu ČSM. Památku obětí jednoho z nejtragičtějších důlních neštěstí v tuzemské historii uctili zástupci těžební společnosti OKD a jejich hosté ve Stonavě u žulového monumentu ve tvaru slzy, který byl vytvořen v upomínku této události.

Těžební společnost OKD připravila a umístila ve svých prostorech model Dolu ČSM. Je ručně vyroben v měřítku 1:400 z papíru různých gramáží, kolorován a věrně vystihuje aktuální stav,

aby byl Důl ČSM zachycen tak, jak vypadal v době, kdy v něm ještě probíhala veškerá činnost, tedy před zahájením technické likvidace dolu a úprav povrchu pro následné podnikání. Budovy jsou doplněny o terén, koleje i potrubí. Miniatura posledního činného hlubinného dolu vznikala 220 hodin v průběhu 5 měsíců. Model zahrnuje na 200 budov a stovky kusů detailů.

V rámci podpory rozvoje měst a obcí, kde společnost působí, přispěla OKD v roce 2025 do rozpočtů místních municipalit celkovou částkou 69,6 milionů korun. Městu Karviná připadlo 48,4 milionů korun, obci Stonava 20,6 milionů korun a 666 tisíc korun obdržela obec Doubrava.

OKD byla také generálním partnerem Městského fotbalového klubu Karviná, který hraje v sezóně 2025/26 nejvyšší českou fotbalovou soutěž FORTUNA:LIGA, a hlavním partnerem házenkářského klubu HC Baník Karviná. Karvinští házenkáři se v sezóně 2024/2025 stali vítězem Českého poháru, Chance extraligy a získali titul mistra ČR.

www.facebook.com/OKDa.s.CZ

www.nadaceokd.cz.

www.svatabarbora.cz

Corporate governance

Společnost se ve své podnikatelské činnosti řídí obecně závaznými právními předpisy České republiky a Evropské unie a zásadami Corporate Governance, které odpovídají nejlepší praxi, ať už se jedná o vztahy k akcionáři, obchodním partnerům a zákazníkům anebo zaměstnancům či státním a regionálním orgánům. Nejdůležitějšími hodnotami, které společnost sleduje při svém podnikání, jsou odpovědnost, prosperita, stabilita a progresivita.

Základním dokumentem společnosti jsou stanovy. Na právní předpisy a stanovy pak navazují vnitřní akty řízení, tj. směrnice představenstva či příkazy závodního dolu, resp. závodního, které řeší věcnou a obsahovou koordinaci jednotlivých problematik systému řízení.

Systém prevence podvodů je postavený na pilířích, jako jsou etický kodex, důvěrná linka, vnitřní kontrolní a řídicí systém, interní audit, školení pro zaměstnance či program Criminal Compliance. OKD dbá požadavků zákona o ochraně whistleblowerů, podněty či stížnosti zaměstnanců do důvěrné linky tedy přijímá výhradně tzv. příslušná osoba.

Příslušná osoba podle zákona o ochraně oznamovatelů je Ing. Radim Osuch.

Funkci Criminal Compliance Officera společnosti vykonává Mgr. Blanka Studená, LL.M.

Orgány společnosti

Orgány společnosti jsou následující:

1. Valná hromada (jediný akcionář)
2. Představenstvo
3. Dozorčí rada

Společnost jsou oprávněni zastupovat: (i) dva členové představenstva společně nebo (ii) jeden člen představenstva pověřený k tomu usnesením představenstva, a to vždy v rozsahu vyplývajícím z pověření.

Složení představenstva

Ing. Roman Sikora, MBA
předseda

Mgr. Jan Solich
místopředseda

Ing. Petr Hanzlík
člen

Složení dozorčí rady

Mgr. Vanda Staňková
předsedkyně

Mgr. Jan Duspěva
místopředseda

Pan Štefan Pintér
člen

Složení dozorčí rady k 31. 12. 2025

Doc. Ing. Pavel Tuleja, Ph.D.
předseda

Mgr. Jan Rafaj, MBA
místopředseda

Pan Štefan Pintér
člen

Složení vedení

Ing. Roman Sikora, MBA
generální ředitel

Ing. David Hájek
ředitel útluhu a závodní dolu

Ing. Petr Hanzlík
obchodní ředitel

Mgr. Jan Solich
ředitel pro správu

Mgr. Radomír Štix
personální ředitel

Ing. Jiří Bubík, MBA
finanční ředitel

Mgr. Jan Jurásek
vedoucí Odboru ochrany a kontroly

Ing. Radim Osuch
vedoucí Útvaru interního auditu

PhDr. Barbora Černá Dvořáková, MBA
vedoucí Odboru komunikace a vnějších
vztahů

Složení vedení k 31. 12. 2025

Ing. Roman Sikora, MBA
generální ředitel

Ing. David Hájek
ředitel provozu

Ing. Karel Blahut, MBA
závodní dolu

Ing. Petr Hanzlík
obchodní ředitel

Mgr. Jan Solich
ředitel pro správu

Mgr. Radomír Štix
personální ředitel

Ing. Jiří Bubík, MBA
finanční ředitel

Mgr. Jan Jurásek
vedoucí Odboru ochrany a kontroly

Ing. Radim Osuch
vedoucí Útvaru interního auditu

PhDr. Barbora Černá Dvořáková, MBA
vedoucí Odboru komunikace a vnějších
vztahů

Řízení rizik

Společnost má propracovaný systém řízení rizik, který je popsán v příslušné směrnici představenstva. Za organizaci a správu systému a procesů řízení rizik je zodpovědný vedoucí Útvaru interního auditu Ing. Radim Osuch. Ing. Osuch také předsedá sedmičlenné specializované komisi, která byla zřízena coby poradní a konzultační orgán pro tuto oblast. Za řízení jednotlivých rizik a nastavení opatření k jejich eliminaci jsou pak odpovědní odborní ředitelé a další klíčoví vedoucí zaměstnanci, tzv. vlastníci rizik. Směrnice určuje metodiku identifikace a hodnocení rizik. Rizika jsou vedena v registru, který se pravidelně aktualizuje podle aktuálních hrozeb. Ten je koncipován tak, aby zahrnoval všechny signifikantní hrozby se závažným dopadem, které se mohou projevit téměř okamžitě, ale i v dlouhodobém horizontu. Tento seznam v roce 2025 obsahoval téměř stovku platných rizik všech čtyř kategorií, tedy strategická, právní, finanční a provozní.

Nejzávažnější podnikatelská rizika, která společnost v roce 2025 sledovala, byla:

- Schválení pohornických projektů
- Riziko konkurence
- Riziko nesplnění či špatného stanovení podnikatelských cílů
- Riziko volatility cen
- Financování pohornických projektů
- Připravenost pohornických projektů
- Black out
- Kybernetické riziko
- Ekologické a sanační zátěže
- Riziko přepravy uhlí
- Riziko útlumu
- Riziko vztahů s odběrateli

Interní audit

Nezávisle na vedení společnosti působil v roce 2025 Útvar interního auditu. Jeho posláním bylo zajistit dozorčí radě, představenstvu a vedoucím zaměstnancům společnosti na všech úrovních řízení ujištění o tom, zda jsou dosahovány strategické cíle společnosti, rizika, kterým je OKD vystaveno, odpovídajícím způsobem řízena a pod kontrolou a vnitřní řídicí a kontrolní systémy společnosti funkční a účinné. Interní audit za svou činnost odpovídá dozorčím orgánům společnosti a v rámci organizační struktury je formálně podřízen generálnímu řediteli.

Akcie a akcionáři

Počet akcií a jejich držitelé

Základní kapitál společnosti činí 1 815 000 000 korun a je rozdělen na 9 075 kusů o jmenovité hodnotě 200 000 korun. Společnost nevydala jiné akcie než kmenové listinné akcie na jméno. Společnost v roce 2024 nenabyla žádné vlastní akcie.

Majitel společnosti a popis struktury skupiny

Jediným akcionářem společnosti OKD je společnost PRISKO, jakožto bezprostředně ovládající mateřská obchodní korporace. Jediným akcionářem společnosti PRISKO je Česká republika – Ministerstvo financí ČR. Společnost OKD je jediným akcionářem společnosti OKD, HBZS, a.s.

Jiné významné události po rozvahovém dni

V souvislosti s ukončením těžby ke dni 31. ledna 2026 byla k témuž dni realizována další vlna propouštění, v rámci které bylo zrušeno 750 pracovních míst. V návaznosti na to byla ke dni 1. února 2026 změněna základní organizační struktura. Došlo k zániku provozních jednotek

souvisejících s těžbou uhlí a vzniku nových organizačních jednotek zajišťujících činnosti útlumu pod řízením nově vytvořené pozice ředitele útlumu. Současně byla posílena oblast strategického rozvoje a přípravy nových projektů podřízená nově vzniklé pozici manažera pro rozvoj.

Měsíc po ukončení těžby – tedy ke dni 28. února 2026 - byl zastaven také provoz úpravny uhlí na lokalitě ČSM Jih. Pro nadbytečnost bylo propuštěno 150 zaměstnanců. S účinností od 1. března 2026 pak došlo ke změně základní organizační struktury společnosti, a to ve smyslu rozdělení provozu úpravny na část zajišťující demolici provozu úpravny začleněnou do útvaru ředitele útlumu a provoz třídící linky Stonávka, který je klíčový pro budoucí byznys společnosti, začleněný v útvaru obchodního ředitele.

Dne 24. března 2026 společnost PRISKO, vykonávající působnost valné hromady OKD, s účinností k témuž dni odvolala z funkce člena dozorčí rady OKD doc. Ing. Pavla Tuleju, PhD., a současně do funkce člena dozorčí rady s účinností ke dni 25. března 2026 zvolila Mgr. Jana Duspěvu.

Dne 25. března 2026 představenstvo společnosti OKD vypovědělo smlouvu o spolupráci s MFK Karviná. K tomuto kroku představenstvo přistoupilo po té, co média zveřejnila informace o vyšetřování korupčního případu Policií ČR a orgány Fotbalové asociace České republiky souvisejícího právě s karvinským fotbalovým klubem.

Dne 27. března 2026 společnost PRISKO, vykonávající působnost valné hromady OKD, s účinností k témuž dni odvolala z funkce člena dozorčí rady OKD Mgr. Jana Rafaje, MBA, a současně do funkce člena dozorčí rady s účinností ke dni 28. března 2026 zvolila Mgr. Vandu Staňkovou.

Dne 8. dubna 2026 se konaly volby zástupce zaměstnanců v dozorčí radě OKD. Odborové organizace za kandidáty nominovaly Jiřího Waloszka, předsedu Sdružení hornických odborů, a Štefana Pintéra, předsedu Závodní organizace odborového svazu Dolu ČSM. Volební účast dosáhla 53 % zaměstnanců. Štefan Pintér získal od zaměstnanců více hlasů než Jiří Waloszek, a to v poměru 206 ku 162, a stal se tak členem dozorčí rady společnosti OKD.

Dne 23. dubna 2026 společnost PRISKO, vykonávající působnost valné hromady OKD, schválila návrh podnikatelského plánu na rok 2026, předložený představenstvem OKD, včetně návrhu plánu investic ve výši 707 milionů korun.

Dceřiné společnosti

OKD, HBZS, a.s.

IČO 476 76 019

Stonava č. p. 1077, PSČ 735 34

Členem představenstva OKD, HBZS, a.s., je Ing. Roman Sikora, MBA.

Společnost OKD, HBZS, a.s., v roce 2025 vykonávala činnost související se správou svého majetku.

KONTAKTY

OKD, a.s.
Stonava č. p. 1077
PSČ 735 34

Telefon: 596 451 111
E-mail: info@okd.cz
Web: www.okd.cz

IČ 05979277
DIČ CZ05979277

Výroční zpráva byla zpracována ke dni 30. 4. 2026.

Na výroční zprávu společnosti se nevztahují žádné specifické požadavky zvláštních právních předpisů mimo § 21 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví na zveřejnění finančních, resp. nefinančních informací, které by byly nezbytné pro naplnění účelu výroční zprávy, a § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. Výroční zpráva obsahuje všechny nezbytné informace, které uceleně, vyváženě a komplexně informují o vývoji výkonnosti, činnosti a stávajícím a budoucím hospodářském postavení společnosti OKD, a.s.